

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ОБЪЕДИНЕНИЕ «АБАКАНСКИЙ ПАНСИОНАТ ВЕТЕРАНОВ»**

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников Государственного автономного учреждения Республики Хакасия «Объединение «Абаканский пансионат ветеранов» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Хакасия от 12.11.2008 N 65-ЗРХ "Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений" (с последующими изменениями) (далее - Закон Республики Хакасия "Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений"), Постановлением Правительства Республики Хакасия от 15.10.2014 № 521 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Республики Хакасия, по виду экономической деятельности "Предоставление социальных услуг с обеспечением проживания" и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Республики Хакасия» (с последующими изменениями), нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Хакасия в целях совершенствования отраслевой системы оплаты труда.

1.2. Настоящее Положение включает:

рекомендуемые минимальные размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников Государственного автономного учреждения Республики Хакасия «Объединение «Абаканский пансионат ветеранов» по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов, тарифных ставок заработной платы работников ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов», не отнесенных к ПКГ;

рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов;

оплату труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов»;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

24

2. Порядок определения окладов (должностных окладов), тарифных ставок и условий оплаты труда работников государственных учреждений

2.1. Определение размеров заработной платы по основной и замещаемым должностям (видам работ), а также по должностям, занимаемым по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

2.2. Оплата труда работников ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов», работающих по совместительству, при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работы), производится пропорционально отработанному времени исходя из оклада (должностного оклада), тарифной ставки и повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных настоящим Положением. При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

2.3. Тарификация работ проводится в соответствии с приказом директора ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов» и тарифно-квалификационными характеристиками или с учетом профессиональных стандартов по соответствующим должностям.

2.4. Должности в штатном расписании ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов» рекомендуется устанавливать в соответствии с его уставными целями, настоящим Положением, разделами Единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональными стандартами.

Работники ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов» подразделяются на следующие категории персонала: основной, административно-управленческий и вспомогательный.

Основной персонал ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов» - работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом государственного учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Административно-управленческий персонал ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов» - работники, осуществляющие функции управления или обеспечения его деятельности.

Вспомогательный персонал ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов» - работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов» целей его деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования.

2.5. Должности работников ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов», руководителей, специалистов, служащих и рабочих подразделяются по следующим профессиональным квалификационным группам:

профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг;

профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников;

профессиональные квалификационные группы должностей работников образования;

профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии;

профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих;

профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих.

2.6. Размер оклада (должностного оклада), тарифной ставки работников ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов», отнесенных к ПКГ, определяется по следующей формуле:

$$\text{Докв.ур.} = \text{ДОб} \times \text{К},$$

где:

Докв.ур. - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

ДОб - базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы;

К - повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу, базовой ставке заработной платы) в разрезе профессиональных квалификационных групп и уровней (далее - повышающий коэффициент).

2.7. Размер оклада (должностного оклада), тарифной ставки работников может быть увеличен посредством применения персонального повышающего коэффициента с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работникам в диапазоне 0 — 5,0.

2.8. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), тарифной ставке за специфику деятельности в сфере социальной защиты населения устанавливается работникам, относящимся к основному персоналу, трудовым договором в диапазоне 0,15 - 0,3 в соответствии с положением о системе оплаты труда ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов».

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), тарифной ставке за специфику деятельности в сфере социальной защиты не увеличивает оклад (должностной оклад), тарифную ставку.

2.9. Оклады (должностные оклады), тарифные ставки специалистов ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов», работающих и проживающих в сельской местности, устанавливаются с повышающим коэффициентом 1,25.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), тарифной ставке за работу и проживание в сельской местности не увеличивает оклад (должностной оклад), тарифную ставку.

2.10. Руководителям и работникам ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов», имеющим почетные звания "Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации" и (или) "Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Хакасия", оклад (должностной оклад), тарифная ставка увеличиваются на 15%.

2.11. Оклады (должностные оклады), тарифные ставки работающих по должностям, не включенным в ПКГ, устанавливаются тарификационными комиссиями с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.12. Месячная заработная плата работника ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов», отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с начислением на него районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия.

3. Рекомендуемые минимальные размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов

3.1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

3.1.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"

Таблица 1

N п/п	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
1	2	3
1	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 3111 рублей; с 01.06.2023 - 3205	

	рублей	
2	Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов	1,00 - 1,49
3	Социальный работник	1,15 - 1,64

**3.1.2. Профессиональная квалификационная группа
"Должности специалистов третьего уровня,
осуществляющих предоставление социальных услуг"**

Таблица 2

N п/п	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
1	2	3
1	Первый квалификационный уровень	
2	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 4815 рублей; с 01.06.2023 - 4960 рублей	
3	Специалист по профессиональной ориентации инвалидов	1,00 - 1,54
4	Специалист по физиологии труда	1,00 - 1,54
5	Специалист по эргономике	1,00 - 1,54
6	Специалист по социальной работе	1,39 - 1,98
7	Инструктор-методист по лечебной физкультуре	1,10 - 1,54
8	Второй квалификационный уровень	

9	Рекомендуемый размер минимального базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 4629 рублей; с 01.06.2023 - 4768 рублей	
10	Биолог	1,00 - 1,66
11	Зоолог	1,32 - 1,66
12	Энтомолог	1,00 - 1,54
13	Медицинский психолог	1,32 - 1,66
14	Специалист по реабилитации инвалидов	1,32 - 1,66
15	Эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений	1,32 - 1,66
16	Инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов	1,00 - 1,54
17	Третий квалификационный уровень	
18	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 6604 рубля; с 01.06.2023 - 6803 рубля	
19	Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов	1,00 - 1,25

**3.1.3. Профессиональная квалификационная группа
"Должности руководителей, осуществляющих
предоставление социальных услуг"**

Таблица 3

N п/п	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
----------	--	---

1	2	3
1	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 6798 рублей; с 01.06.2023 - 7002 рубля	
2	Заведующий отделением (социальной службой)	1,00 - 1,26

3.2. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

3.2.1. Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"

Таблица 4

N п/п	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
1	2	3
1	Первый квалификационный уровень	
2	Рекомендуемый минимальный размер базовой ставки заработной платы: с 01.01.2023 - 3629 рублей	
3	Санитарка (санитар)	1,00
4	Санитарка (мойщица)	1,05
5	Сестра-хозяйка	1,05
6	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1,05 - 1,10

**3.2.2. Профессиональная квалификационная группа
"Средний медицинский и фармацевтический персонал"**

Таблица 5

N п/п	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
1	2	3
1	Первый квалификационный уровень	
2	Рекомендуемый минимальный размер базовой ставки заработной платы: с 01.01.2023 - 3590 рублей	
3	Инструктор-дезинфектор	1,35 - 1,96
4	Инструктор по лечебной физкультуре	1,00 - 1,11
5	Медицинский статистик	1,00 - 1,11
6	Инструктор по трудовой терапии	1,11 - 1,23
7	Медицинская сестра стерилизационной	1,35 - 1,56
8	Младший фармацевт	1,00 - 1,11
9	Медицинский дезинфектор	1,00 - 1,11
10	Второй квалификационный уровень	
11	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 4424 рубля	
12	Медицинская сестра диетическая	1,00 - 1,46
13	Лаборант	1,00 - 1,46

14	Помощник врача-эпидемиолога	1,00 - 1,46
15	Третий квалификационный уровень	
16	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 4424 рубля	
17	Медицинская сестра	1,00 - 1,59
18	Медицинская сестра палатная (постовая)	1,21 - 1,59
19	Медицинская сестра патронажная	1,21 - 1,59
20	Медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя)	1,21 - 1,59
21	Медицинская сестра по массажу	1,21 - 1,59
22	Медицинская сестра по физиотерапии	1,21 - 1,59
23	Фармацевт	1,21 - 1,59
24	Четвертый квалификационный уровень	
25	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 5340 рублей	
26	Фельдшер	1,00 - 1,32
27	Акушерка	1,00 - 1,32
28	Медицинская сестра процедурной	1,00 - 1,32
29	Зубной врач	1,00 - 1,32
30	Медицинская сестра врача общей практики	1,00 - 1,32
31	Пятый квалификационный уровень	

32	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 5872 рубля	
33	Старшая медицинская сестра (фельдшер, зубной техник)	1,00 - 1,08

3.2.3. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"

Таблица 6

№ п/п	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
1	2	3
1	Первый квалификационный уровень	
	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 5863 рубля	
2		
3	Врач-стажер	1,00
4	Второй квалификационный уровень	
5	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 6438 рублей	
6	Врач-специалист	1,00 - 1,68

**3.2.4. Профессиональная квалификационная группа
"Руководители структурных подразделений учреждений
с высшим медицинским и фармацевтическим
образованием (врач-специалист, провизор)"**

Таблица 7

N п/п	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
1	2	3
1	Первый квалификационный уровень	
2	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 5872 рубля	
3	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением, сектором	1,00 - 1,26

**3.3. Профессиональные квалификационные группы
должностей работников образования**

**3.3.1. Профессиональная квалификационная группа
"Должности работников учебно-вспомогательного
персонала первого уровня"**

Таблица 8

N п/п	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
1	2	3
1	Первый квалификационный уровень	

2	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 3562 рубля	
3	Вожатый	1,00
4	Помощник воспитателя	1,00

**3.3.2. Профессиональная квалификационная группа
"Должности работников учебно-вспомогательного
персонала второго уровня"**

Таблица 9

N п/п	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
1	2	3
1	Первый квалификационный уровень	
2	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 2969 рублей	
3	Дежурный по режиму	1,72
4	Младший воспитатель	1,20 - 1,75
5	Второй квалификационный уровень	
6	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 5640 рублей; с 01.06.2023 - 5810 рублей	
7	Старший дежурный по режиму	1,00

**3.4. Профессиональная квалификационная группа
"Должности педагогических работников"**

Таблица 10

N п/п	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
1	2	3
1	Первый квалификационный уровень	
2	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 5823 рубля	
3	Инструктор по физической культуре	1,00 - 1,69
4	Инструктор по труду	1,00 - 1,69
5	Музыкальный руководитель	1,00 - 1,69
6	Старший вожатый	1,00 - 1,69
7	Второй квалификационный уровень	
8	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 6056 рублей; с 01.06.2023 - 6238 рублей	
9	Инструктор-методист	1,00 - 1,82
10	Концертмейстер	1,00 - 1,82
11	Педагог дополнительного образования	1,00 - 1,82
12	Педагог-организатор	1,00 - 1,82
13	Социальный педагог	1,00 - 1,82

14	Тренер-преподаватель	1,00 - 1,82
15	Третий квалификационный уровень	
16	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 6056 рублей; с 01.06.2023 - 6238 рублей	
17	Воспитатель	1,00 - 1,82
18	Мастер производственного обучения	1,10 - 1,69
19	Методист	1,10 - 1,69
20	Педагог-психолог	1,00 - 1,82
21	Старший инструктор-методист	1,00 - 1,82
22	Старший педагог дополнительного образования	1,00 - 1,82
23	Старший тренер-преподаватель	1,00 - 1,82
24	Четвертый квалификационный уровень	
25	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 6056 рублей; с 01.06.2023 - 6238 рублей	
26	Педагог-библиотекарь	1,00 - 1,82
27	Преподаватель	1,10 - 1,82
28	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	1,21 - 1,82
29	Руководитель физического воспитания	1,00 - 1,82
30	Старший воспитатель	1,10 - 1,82

31	Старший методист	1,10 - 1,82
32	Тьютор	1,00 - 1,82
33	Учитель	1,00 - 1,82
34	Учитель-дефектолог	1,00 - 1,82
35	Учитель-логопед (логопед)	1,00 - 1,82

**3.5. Профессиональная квалификационная группа
"Должности руководителей структурных подразделений"**

Таблица 11

N п/п	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
1	2	3
1	Первый квалификационный уровень	
2	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 7024 рубля; с 01.06.2023 - 7235 рублей	
3	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	1,00 - 1,69

**3.6. Должности педагогических работников,
оказывающих социальные услуги детям-сиротам
и детям, оставшимся без попечения родителей**

Таблица 12

N п/п	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
1	2	3
1	Первый квалификационный уровень	
2	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 7089 рублей	
3	Инструктор по физической культуре	1,00 - 1,69
4	Инструктор по труду	1,00 - 1,69
5	Музыкальный руководитель	1,00 - 1,69
6	Второй квалификационный уровень	
7	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 7089 рублей	
8	Педагог дополнительного образования	1,00 - 1,82
9	Педагог-организатор	1,00 - 1,82
10	Социальный педагог	1,00 - 1,82
11	Третий квалификационный уровень	
12	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 7089 рублей	

13	Воспитатель	1,00 - 1,82
14	Мастер производственного обучения	1,10 - 1,82
15	Методист	1,10 - 1,69
16	Педагог-психолог	1,10 - 1,82
17	Четвертый квалификационный уровень	
18	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 7089 рублей	
19	Преподаватель	1,00 - 1,82
20	Руководитель физического воспитания	1,10 - 1,82
21	Старший воспитатель	1,21 - 1,82
22	Старший методист	1,33 - 1,82
23	Учитель	1,00 - 1,82
24	Учитель-дефектолог	1,10 - 1,82
25	Учитель-логопед (логопед)	1,10 - 1,82
26	Тьютор	1,10 - 1,82

**3.7. Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих**

**3.7.1. Профессиональная квалификационная группа
"Общеотраслевые должности служащих первого уровня"**

Таблица 13

N п/п	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
1	2	3
1	Первый квалификационный уровень	
2	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 3512 рублей	
3	Агент по снабжению	1,95 - 2,00
4	Архивариус	1,87 - 1,92
5	Дежурный по этажу гостиницы	1,87 - 1,92
6	Делопроизводитель	1,87 - 1,92
7	Кассир	1,87 - 1,92
8	Комендант	1,95 - 2,00
9	Секретарь	1,95 - 2,00

**3.7.2. Профессиональная квалификационная группа
"Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"**

Таблица 14

N п/п	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
1	2	3
1	Первый квалификационный уровень	
2	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового	

	должностного оклада): с 01.01.2023 - 3604 рубля	
3	Инспектор по кадрам	1,91 - 2,1
4	Администратор	1,91 - 2,1
5	Техник	1,83 - 2,0
6	Второй квалификационный уровень	
7	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 4230 рублей	
8	Заведующий складом	1,85 - 2,06
9	Заведующий хозяйством	1,85 - 2,06
10	Третий квалификационный уровень	
11	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 3759 рублей	
12	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы)	1,94 - 2,2
13	Заведующий общежитием	1,94 - 2,2
14	Шеф-повар	2,02 - 2,3
15	Заведующий столовой	1,94 - 2,2
16	Начальник хозяйственного отдела	2,14 - 2,6
17	Четвертый квалификационный уровень	
18	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 4230 рублей	

19	Механик (механик гаража)	1,85 - 2,06
20	Пятый квалификационный уровень	
21	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 5372 рубля; с 01.06.2023 - 5534 рубля	
22	Начальник гаража	1,69 - 3,32

**3.7.3. Профессиональная квалификационная группа
"Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"**

Таблица 15

N п/п	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
1	2	3
1	Первый квалификационный уровень	
2	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 4304 рубля; с 01.06.2023 - 4434 рубля	
3	Бухгалтер	1,83 - 3,32
4	Бухгалтер-ревизор	1,83 - 3,32
5	Инженер-программист	1,83 - 3,32
6	Инженер	1,83 - 3,32
7	Менеджер по персоналу	1,83 - 3,32
8	Психолог	1,70 - 2,90

9	Специалист по кадрам	1,83 - 3,32
10	Экономист	1,83 - 3,32
11	Эксперт	1,85 - 3,15
12	Юрисконсульт	1,83 - 3,32
13	Второй квалификационный уровень	
14	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 5019 рублей; с 01.06.2023 - 5170 рублей	
15	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	1,64 - 2,8
16	Третий квалификационный уровень	
17	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 5089 рублей; с 01.06.2023 - 5242 рубля	
18	Должности служащих первого уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,65 - 2,82
19	Четвертый квалификационный уровень	
20	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 5160 рублей; с 01.06.2023 - 5315 рублей	
21	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	1,66 - 2,86

22	Пятый квалификационный уровень	
23	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 5231 рубль; с 01.06.2023 - 5388 рублей	
24	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских	1,7 - 2,6
25	Заместитель главного бухгалтера	1,7 - 2,6

**3.7.4. Профессиональная квалификационная группа
"Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"**

Таблица 16

№ п/п	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
1	2	3
1	Первый квалификационный уровень	
2	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 5372 рубля; с 01.06.2023 - 5534 рубля	
3	Начальник отдела	1,69 - 3,32
4	Второй квалификационный уровень	
5	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 5442 рубля; с 01.06.2023 - 5606 рублей	
6	Главный технолог	1,7 - 2,03

7	Третий квалификационный уровень	
8	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 5512 рублей; с 01.06.2023 - 5678 рублей	
9	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	1,7 - 1,9

3.8. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

3.8.1. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"

Таблица 17

N п/п	Профессия рабочего, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
1	2	3
1	Первый квалификационный уровень	
2	Рекомендуемый минимальный размер базовой ставки заработной платы: с 01.01.2023 - 3502 рубля	
3	Наименование профессий рабочих, отнесенных к квалификационному уровню	
4	Парикмахер 3 разряда	1,87 - 1,92
5	Лифтер 1, 2 квалификационных разрядов	1,87 - 1,92
6	Рабочий по стирке 2 разряда	1,87 - 1,92

7	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
8	Буфетчик	1,87 - 1,92
9	Гардеробщик	1,87 - 1,92
10	Грузчик	1,87 - 1,92
11	Горничная	1,87 - 1,92
12	Дворник	1,87 - 1,92
13	Кастелянша	1,87 - 1,92
14	Кладовщик	1,87 - 1,92
15	Повар	1,87 - 1,92
16	Подсобный рабочий	1,87 - 1,92
17	Сестра-хозяйка	1,87 - 1,92
18	Уборщик служебных помещений	1,87 - 1,92
19	Рабочий по обслуживанию в бане	1,87 - 1,92
20	Уборщик территорий	1,87 - 1,92
21	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,87 - 1,92
22	Садовник	1,87 - 1,92
23	Слесарь-сантехник	1,87 - 1,92
24	Слесарь-электрик по ремонту	1,87 - 1,92

	электрооборудования	
25	Столяр	1,87 - 1,92
26	Кухонный рабочий	1,87 - 1,92
27	Машинист (кочегар) котельной	1,87 - 1,92
28	Дезинфектор	1,87 - 1,92
29	Официант	1,87 - 1,92
30	Плотник	1,87 - 1,92
31	Сторож (вахтер)	1,87 - 1,92
32	Киномеханик	1,87 - 1,92
33	Швея	1,87 - 1,92
34	Электромонтер по обслуживанию электроустановок	1,87 - 1,92
35	Тракторист	1,87 - 1,92
36	Оператор стиральных машин	1,87 - 1,92
37	Мойщик посуды	1,87 - 1,92
38	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1,87 - 1,92
39	Конюх	1,87 - 1,92

**3.8.2. Профессиональная квалификационная группа
"Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"**

Таблица 18

N п/п	Профессия рабочего, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
1	2	3
1	Первый квалификационный уровень	
2	Рекомендуемый минимальный размер базовой ставки заработной платы: с 01.01.2023 - 3567 рублей	
3	Парикмахер 4, 5 квалификационных разрядов	1,91 - 2,01
4	Водитель автомобиля 4, 5 квалификационных разрядов	1,83 - 1,93
5	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
6	Буфетчик	1,91 - 2,01
7	Официант	1,91 - 2,01
8	Плотник	1,91 - 2,01
9	Повар	1,91 - 2,01
10	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,91 - 2,01
11	Слесарь-сантехник	1,91 - 2,01

12	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1,83 - 1,93
13	Столяр	1,83 - 1,93
14	Киномеханик	1,83 - 1,93
15	Машинист (кочегар) котельной	1,91 - 2,01
16	Швея	1,91 - 2,01
17	Электромонтер по обслуживанию электроустановок	1,91 - 2,01
18	Второй квалификационный уровень	
19	Рекомендуемый минимальный размер базовой ставки заработной платы: с 01.01.2023 - 3654 рубля	
20	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
21	Киномеханик	1,85 - 2,06
22	Машинист (кочегар) котельной	1,93 - 2,15
23	Плотник	1,93 - 2,15
24	Повар	1,93 - 2,15
25	Слесарь-сантехник	1,93 - 2,15
26	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1,85 - 2,06
27	Столяр	1,85 - 2,06

28	Швея	1,93 - 2,15
29	Электромонтер по обслуживанию электроустановок	1,93 - 2,15
30	Третий квалификационный уровень	
31	Рекомендуемый минимальный размер базовой ставки заработной платы: с 01.01.2023 - 3603 рубля	
32	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"	1,94 - 2,2
33	Четвертый квалификационный уровень	
34	Рекомендуемый минимальный размер базовой ставки заработной платы: с 01.01.2023 - 3671 рубль	
35	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	1,95 - 2,2

**3.9. Профессиональные квалификационные группы
должностей работников культуры,
искусства и кинематографии**

**3.9.1. Профессиональная квалификационная группа
"Должности работников культуры, искусства
и кинематографии среднего звена"**

Таблица 19

N п/п	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
1	2	3
1	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 4138 рублей	
2	Культорганизатор	1,70 - 2,90

**3.9.2. Профессиональная квалификационная группа
"Должности работников культуры, искусства
и кинематографии ведущего звена"**

Таблица 20

N п/п	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
1	2	3
1	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада): с 01.01.2023 - 4138 рублей	
2	Библиотекарь	1,70 - 2,90

3.10. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня

Таблица 21

N п/п	Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
1	2	3
1	Первый квалификационный уровень	
2	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 7089 рублей	
3	Инструктор по адаптивной физической культуре	1,00 - 1,69

3.11. Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам

Таблица 21.1

N п/ п	Наименование должности	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), тарифной ставки, руб.
1	2	3
1	Сиделка (помощник по уходу)	4905
2	Дежурный по корпусу	4905
3	Няня (работник по присмотру и уходу за детьми)	6391
4	Специалист по закупкам	14721
5	Контрактный управляющий	14721
6	Специалист по охране труда	14721
7	Специалист по персоналу	10883
8	Инженер по организации эксплуатации и	14721

	ремонту зданий и сооружений	
9	Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)	7915
10	Специалист по социальной реабилитации	7915
11	Главная медицинская сестра	6342
12	Заведующий прачечной	8714
13	Заместитель начальника отдела	9268
14	Помощник повара	6724
15	Электрогазосварщик 2, 3 квалификационных разрядов	6724
16	Электрогазосварщик 4, 5 квалификационных разрядов	6885
17	Электрогазосварщик 6 квалификационного разряда	8065
18	Техник-электрик	6956
19	Психолог в социальной сфере	12860
20	Берейтор	7927
21	Инструктор по иппотерапии	8495
22	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	6724
23	Специалист по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях	11670
24	Диспетчер автомобильного транспорта	6884
25	Контролер технического состояния автотранспортных средств	6949
26	Специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения	7035
27	Рабочий комплексной уборки	6724
28	Системный администратор	11307
29	Машинист (оператор) водогрейных котлов	7170
30	Слесарь-ремонтник 5 квалификационного разряда	7528

31	Оператор механизированной уборки	6724
32	Помощник по уходу	4905

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. С учетом условий труда и норм действующего трудового законодательства работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера.

4.2. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

4.3. Системой оплаты труда предусматриваются:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время).

Выплата компенсационного характера за сверхурочную работу, устанавливается работникам учреждения по итогам работы за месяц в соответствии с трудовым законодательством: за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере часовой тарифной ставки и повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа в ночное время (с 22 до 6 часов) оплачивается за каждый час работы в размере 50% часовой тарифной ставки, части оклада, рассчитанного за час работы.

Работа в выходные и праздничные дни оплачивается в двойном размере от оклада, часовой тарифной ставки и повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера

Размер указанных выплат определяется в соответствии со статьями 147, 149, 150, 151, 152 и 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия являются обязательными выплатами, начисление которых производится к заработной плате.

4.4. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового

кодекса Российской Федерации, с учетом специальной оценки условий труда или по результатам аттестации рабочих мест, проведенной до 01.01.2014, если со дня ее завершения не прошло пяти лет (за исключением случаев, указанных в части 1 статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (с последующими изменениями).

Если по итогам аттестации рабочих мест, специальной оценки условий труда или государственной экспертизы условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

4.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), тарифным ставкам работников (за исключением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия, начисление которых производится к заработной плате) или в абсолютных размерах.

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за непрерывный стаж работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам работников, не образуют новый должностной оклад и не учитываются при начислении иных компенсационных (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия) и стимулирующих выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

5.3. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом (представительным органом работников) в пределах фонда оплаты труда, а также за счет средств от предпринимательской деятельности, иных источников, не запрещенных действующим законодательством, и конкретизируются в трудовых договорах работников.

5.4. Выплаты стимулирующего характера (за интенсивность и высокие результаты работы, а также выплаты за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы) для работника могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

5.5. Показатели стимулирования работников ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов» (за интенсивность и высокие результаты работы, а также выплаты за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы) (за

исключением директора ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов») устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом (представительным органом работников).

5.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

5.6.1. При назначении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы учитываются:

инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда;

высокие достижения в работе;

выполнение особо важных и срочных работ;

интенсивность и напряженность работы;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и других программ;

иные показатели, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

5.6.2. Выплаты устанавливаются в зависимости от индивидуальных деловых качеств работника, уровня его профессионального мастерства, степени важности выполняемых работ.

5.7. Выплаты за качество выполняемых работ

5.7.1. Основные показатели для установления размеров выплаты за качество выполняемых работ:

выполнение стандартов качества государственных услуг;

применение новых технологий, направленных на улучшение качества предоставления государственных услуг;

высокая результативность и высокое качество выполняемой работы;

положительная оценка работы сотрудника со стороны получателей государственной услуги;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

персональный вклад каждого работника в общие результаты деятельности, досрочное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достоверная и своевременная подготовка отчетности;

иные показатели, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается на основе оценки результатов выполнения стандартов качества государственных услуг, утвержденных приказами Министерства труда и социальной защиты Республики Хакасия.

В отношении отдельных категорий работников ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов» выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в размерах согласно таблице 22.

Таблица 22

N п/п	Категория работников государственных учреждений	Рекомендуемые размеры выплат, рублей
1	2	3
1	Врачи	1492 - 4972
2	Средний медицинский персонал	815 - 2717
3	Младший медицинский персонал	760 - 2523

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в абсолютных размерах с последующим начислением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия.

С целью оценки качества выполняемых работ (оказания услуг) работниками ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов» создана комиссия по оценке качества выполняемых работ (оказания услуг) работниками ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов» (далее – комиссия).

Задачи и порядок работы комиссии по оценке качества работы

1. Задача комиссии – организация и проведение работы по оценке качества выполняемых работ (оказания услуг) работниками ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов».
2. Комиссия в своей деятельности руководствуется принципами обеспечения объективности принятия решения в пределах своей компетенции.
3. Комиссия формируется из председателя, секретаря, представителя профсоюзной организации или другого представительного органа работников (при наличии), членов комиссии, назначенных на основании приказа директора.
4. Все члены комиссии обладают равными правами при принятии решения. Заседания комиссии проводятся под руководством председателя, либо по его поручению, заместителем, и считаются правомочными, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии.
5. Заседание комиссии проводится 25 числа ежемесячно, в случае если 25 число выпадает на выходной день, заседание комиссии проводится накануне выходного дня.

Прочие условия начисления и утверждения выплат премии за качество выполняемых работ

В случае ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, нарушения Правил внутреннего трудового распорядка, либо других нарушений, работник может быть лишен стимулирующей выплаты, либо ее размер может быть понижен. Лишение или снижение премии производится решением комиссии по оценке качества работы на основании данных руководителя структурного подразделения за месяц, в котором допущен проступок, или за месяц, в котором он выявлен, но не позднее 6 месяцев со дня совершения проступка.

При наличии дисциплинарного взыскания за текущий месяц выплата за качество выполняемых работ Работнику не начисляется.

5.8. Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет

5.8.1. Выплаты стимулирующего характера за стаж работы, выслугу лет в ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов» устанавливаются работникам к окладу (должностному окладу), тарифной ставке в следующих размерах:

- по истечении первого года работы - 10%;
- по истечении четырех лет работы - 20%;
- более семи лет работы - 30%.

В стаж работы для определения размера выплаты стимулирующего характера за стаж работы, выслугу лет засчитываются периоды работы в органах государственной власти Республики Хакасия и иных субъектов Российской Федерации и подведомственных им государственных учреждениях, территориальных органах федеральной власти, а также иные периоды работы, опыт и знания по которым были необходимы для выполнения трудовых обязанностей по занимаемой должности.

Решение о включении работникам иных периодов работы в стаж работы для установления выплаты стимулирующего характера за стаж работы, выслугу лет рекомендуется принимать соответствующей комиссией, созданной в ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов». Решение о включении директору ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов» иных периодов работы в стаж работы для установления выплаты стимулирующего характера за стаж работы, выслугу лет принимается в соответствии с правовым актом Министерства труда и социальной защиты Республики Хакасия.

5.8.2. Изменение размеров выплат к должностному окладу за выслугу лет производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат.

5.9. Премияльные выплаты по итогам работы

5.9.1. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

Премияльные выплаты: годовые, ежеквартальные, ежемесячные, единовременные (разовые). Премияльные выплаты по итогам работы за год, квартал, месяц выплачиваются по основному месту работы с целью поощрения работников по итогам работы за установленный период. Премии выплачиваются на основании приказа руководителя организации по представлению руководителей подразделений.

5.9.2. При определении размеров премиальных выплат по итогам работы учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

иные показатели, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

5.9.3. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются по решению руководителя ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов» в пределах экономии по фонду оплаты труда, а также за счет средств от иной приносящей доход

деятельности, не запрещенной законодательством Российской Федерации и Республики Хакасия.

5.9.4. Лишение работника премии полностью или частично производится на основании приказа Директора с обязательным указанием причин лишения или уменьшения размера премии.

5.9.5. Основаниями для лишения работника премии полностью или частично, в том числе являются:

- невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором или должностной (профессиональной) инструкцией;
- невыполнение производственных и технологических инструкций, Положений, регламентов, требований по охране труда и техники безопасности;
- нарушение установленных администрацией требований оформления документации и результатов работ;
- нарушение сроков выполнения или сдачи работ, установленных приказами и распоряжениями администрации или договорными обязательствами Учреждения;
- нарушение трудовой и производственной дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;
- невыполнение приказов, указаний и поручений непосредственного руководителя либо директора Учреждения;
- наличие обоснованных претензий, рекламаций, жалоб контрагентов и партнеров;
- не обеспечение сохранности имущества и товарно-материальных ценностей;
- искажение отчетности;
- привлечение работника к дисциплинарной ответственности.

5.9.6. Работникам, допустившим такие упущения в работе, как прогул, появление на рабочем месте в нетрезвом состоянии, халатность, повлекшая за собой порчу имущества, процент премиального вознаграждения автоматически приравнивается к нулю.

5.9.7. При наличии неснятого дисциплинарного взыскания премиальная выплата Работнику не начисляется, так как не выполнено условие для начисления премиальной выплаты согласно пункту 5.9.2. настоящего раздела.

5.9.8. Лишение премии полностью или частично производится за расчетный период, в котором имело место нарушение.

5.9.9. Премииальные выплаты по итогам работы входят в расчет средней заработной платы в месяце, когда начислены.

6. Оплата труда директора ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов», его заместителей и главного бухгалтера

6.1. Заработная плата директора ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов», его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Размеры должностного оклада, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера директора ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов», его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются трудовыми договорами.

6.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов» устанавливаются на 10 - 50% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

6.4. Директору ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов» размеры выплат стимулирующего характера определяются по решению Министерства труда и социальной защиты Республики Хакасия с учетом достижения ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов» показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и (или) показателей эффективности работы директора ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов».

6.5. В качестве показателя эффективности работы директора ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов» по решению Министерства труда и социальной защиты Республики Хакасия может быть установлен рост уровня средней заработной платы работников ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов» в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Хакасия.

В качестве показателя эффективности работы директора ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов» необходимо учитывать исполнение Плана-графика поступления денежных средств от иной приносящей доход деятельности и их расходования на текущее содержание учреждения, утвержденного директором ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов» по согласованию с Министром труда и социальной защиты Республики Хакасия.

6.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов», его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов» (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливается Министерством труда и социальной защиты Республики Хакасия в размере до четырехкратного превышения, при одновременном соблюдении соотношения среднемесячной заработной платы директора ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов» в размере, не превышающем 80% месячного денежного содержания Министра труда и социальной защиты Республики Хакасия (без учета иных доплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными

правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия).

6.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для директора ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов», его заместителей и главного бухгалтера в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах (за исключением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия, начисление которых производится к заработной плате).

6.8. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов» осуществляются согласно распоряжению директора ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов».

6.9. Выплаты стимулирующего характера директору ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов» устанавливаются по решению Министерства труда и социальной защиты Республики Хакасия.

6.10. Выплаты за счет экономии средств по фонду оплаты труда ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов», предусмотренные абзацем одиннадцатым раздела 7 настоящего Положения, директору ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов» устанавливаются по решению Министерства труда и социальной защиты Республики Хакасия, его заместителю, главному бухгалтеру - по решению директора ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов».

7. Формирование фонда оплаты труда

Фонд оплаты труда работников ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов» формируется на календарный год исходя из объема доведенных бюджетных ассигнований республиканского бюджета, предусмотренных на оплату труда государственных, казенных, бюджетных и автономных учреждений, а также средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения сверх суммы средств, направляемых для выплаты окладов (должностных окладов), тарифных ставок, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за специфику деятельности в сфере социальной защиты населения - в размере до четырех окладов (должностных окладов);

повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за работу и проживание в сельской местности - в размере до трех окладов (должностных окладов);

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы - в размере до двенадцати окладов (должностных окладов);

выплаты за качество выполняемых работ - в пределах ассигнований, направляемых на увеличение заработной платы отдельным категориям работников ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов», в отношении которых повышение заработной платы предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от

07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет - в размере до четырех окладов (должностных окладов);

доплаты за работу в ночное время - исходя из нормы среднемесячного фонда рабочего времени, количества ночных смен и численности работников, работающих в ночь, на соответствующий календарный год. Работа в ночное время (с 22 до 6 часов) оплачивается за каждый час работы в размере 50% часовой тарифной ставки, части оклада, рассчитанного за час работы;

оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни - исходя из среднемесячного фонда рабочего времени, количества нерабочих праздничных дней и численности работников, работающих в праздничные дни, на соответствующий календарный год;

расходов для замены лиц, уходящих в отпуск, - по утвержденному в учреждении перечню должностей, подлежащих замене по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Республики Хакасия;

районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия.

Экономия средств по фонду оплаты труда может быть направлена на выплаты стимулирующего характера, иные выплаты в соответствии с коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов».

Мотивированное мнение Совета трудового
коллектива ГАУ РХ «Абаканский
пансионат ветеранов» учтено

Протокол № _____

Председатель совета трудового коллектива

С.Д. Вологжанина

«_____» _____ 2024 г.