

Директор ГАУ РХ «Абаканский  
пансионат ветеранов»

В.И. Злаказов

« 25 » 09 2022 г.  
г.

Председатель Совета  
трудоустройства

С.Д. Воложкина

« 25 » 09 2022 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ Государственного автономного**  
**учреждения Республики Хакасия «ОБЪЕДИНЕНИЕ «АБАКАНСКИЙ**  
**ПАНСИОНАТ ВЕТЕРАНОВ»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников ГАУ РХ «Объединение «Абаканский пансионат ветеранов» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Хакасия от 12.11.2008 N 65-ЗРХ "Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений" (с последующими изменениями) (далее - Закон Республики Хакасия "Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений"), Постановлением Правительства Республики Хакасия от 15.10.2014г № 521 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и социального развития Республики Хакасия, и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Республики Хакасия, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Хакасия в целях совершенствования отраслевой системы оплаты труда.

1.2. Настоящее Положение включает:  
размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников ГАУ РХ «Объединение «Абаканский пансионат ветеранов», по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации;  
размеры повышающих коэффициентов;  
оплату труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения;  
выплаты компенсационного характера;  
выплаты стимулирующего характера.

**2. Порядок определения окладов (должностных окладов), тарифных**  
**ставок и условий оплаты труда работников ГАУ РХ «Объединение**  
**«Абаканский пансионат ветеранов»**

2.1. Определение размеров заработной платы по основной и замещаемым должностям (видам работ), а также по должностям, занимаемым по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей (видам работ).

2.2. Оплата труда работников ГАУ РХ «Объединение «Абаканский пансионат ветеранов», работающих по совместительству, при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работы), производится пропорционально отработанному времени исходя из оклада (должностного оклада), тарифной ставки и повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных настоящим Положением. При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

2.3. Тарификация работ проводится в соответствии с приказом руководителя ГАУ РХ «Объединение «Абаканский пансионат ветеранов» и тарифно-квалификационными характеристиками по соответствующим должностям.

2.4. Руководитель учреждения проводит дифференциацию типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждения, по квалификационным уровням ПКГ или профессиональными стандартами.

Штатные должности устанавливаются в соответствии с уставными целями учреждения и вводятся в соответствии с разделами Единых квалификационных справочников работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

Основной персонал ГАУ РХ «Объединение «Абаканский пансионат ветеранов» - работники государственного учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом ГАУ РХ «Объединение «Абаканский пансионат ветеранов» целей деятельности учреждения, а также их непосредственные руководители.

К основному персоналу учреждения относятся должности руководителей и специалистов, осуществляющих предоставление социальных услуг, должности медицинских и педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала.

Вспомогательный персонал ГАУ РХ «Объединение «Абаканский пансионат ветеранов» - работники государственных учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом государственного учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования. К вспомогательному персоналу относятся работники, замещающие общепрофессиональные профессии рабочих.

Административно-управленческий персонал ГАУ РХ «Объединение «Абаканский пансионат ветеранов» - работники государственного учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники государственного учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности государственного учреждения. К административно-управленческому персоналу относятся

работники, замещающие общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих.

2.5. Должности работников ГАУ РХ «Объединение «Абаканский пансионат ветеранов», руководителей, специалистов, служащих и рабочих подразделяются по следующим профессиональным квалификационным группам:

профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг;

профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников;

профессиональные квалификационные группы должностей работников образования;

профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих;

профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих.

2.6. Размер оклада (должностного оклада), определяется по следующей формуле:

$$\text{ДОкв.ур.} = \text{ДОб} \times \text{К},$$

где:

ДОкв.ур. - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

ДОб - базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы;

К - повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу, базовой ставке заработной платы) в разрезе профессиональных квалификационных групп и уровней (далее - повышающий коэффициент).";

2.7. Размер оклада (должностного оклада), тарифной ставки работников, может быть увеличен посредством применения персонального повышающего коэффициента с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

2.8. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), тарифной ставке за специфику деятельности в сфере социальной защиты населения устанавливается работникам, относящимся к основному персоналу, трудовым договором в диапазоне 0,15 - 0,3 в соответствии с положением о системе оплаты труда ГАУ РХ «Объединение «Абаканский пансионат ветеранов».

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), тарифной ставке за специфику деятельности в сфере социальной защиты не увеличивает оклад (должностной оклад), тарифную ставку.

2.9. Оклады (должностные оклады), тарифные ставки специалистов государственных учреждений, работающих и проживающих в сельской местности, устанавливаются с повышающим коэффициентом 1,25.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), тарифной ставке за работу и проживание в сельской местности не увеличивает оклад (должностной оклад), тарифную ставку.

2.10. Руководителям и работникам учреждений, имеющим почетные звания "Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации" и (или) "Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Хакасия", оклад (должностной оклад), тарифная ставка увеличиваются на 15%.

2.11. Оклады (должностные оклады), тарифные ставки работающих по должностям, не включенным в ПКГ, устанавливаются тарификационными комиссиями с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.12. Месячная заработная плата работника государственного учреждения, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с начислением на него районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия.

**3. Рекомендуемые минимальные размеры базовых окладов  
(базовых должностных окладов), базовых ставок  
заработной платы по профессиональным квалификационным  
группам и рекомендуемые размеры  
повышающих коэффициентов**

**3.1. Профессиональные квалификационные группы  
должностей работников, занятых в сфере здравоохранения  
и предоставления социальных услуг**

**3.1.1. Профессиональная квалификационная группа  
"Должности специалистов второго уровня, осуществляющих  
предоставление социальных услуг"**

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 2719 рублей <*>	
Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов	1,00 - 1,49
Социальный работник	1,15 - 1,64 <*>

-----  
<\*> от 26.03.2021 года N 134

**3.1.2. Профессиональная квалификационная группа  
"Должности специалистов третьего уровня,  
осуществляющих предоставление социальных услуг"**

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
Первый квалификационный уровень	
Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 4208 рублей <*>	
Специалист по профессиональной ориентации инвалидов	1,00 - 1,54
Специалист по физиологии труда	1,00 - 1,54
Специалист по эргономике	1,00 - 1,54
Специалист по социальной работе	1,39-1,98 <*>
Инструктор-методист по лечебной физкультуре	1,10 - 1,54
Второй квалификационный уровень	
Рекомендуемый размер минимального базового оклада (базового должностного оклада) - 4046 рублей <*>	
Биолог	1,00 - 1,66
Зоолог	1,32 - 1,66
Энтомолог	1,00 - 1,54
Медицинский психолог	1,32 - 1,66
Специалист по реабилитации инвалидов	1,32 - 1,66
Эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений	1,32 - 1,66
Инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов	1,00 - 1,54
Третий квалификационный уровень	
Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 5772 рубля <*>	
Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов	1,00 - 1,25

<\*> от 26.03.2021 года N 134

**3.1.3. Профессиональная квалификационная группа  
"Должности руководителей, осуществляющих  
предоставление социальных услуг"**

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 5941 рубль <*>	
Заведующий отделением (социальной службой)	1,00 - 1,26

-----  
<\*> от 26.03.2021 года N 134.

**3.2. Профессиональные квалификационные группы  
должностей медицинских и фармацевтических работников**

**3.2.1. Профессиональная квалификационная группа  
"Медицинский и фармацевтический персонал  
первого уровня"**

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
I квалификационный уровень	
Рекомендуемый минимальный размер базовой ставки заработной платы - 3299 рублей <*>	
Санитарка	1,00
Санитарка (мойщица)	1,05
Сестра-хозяйка	1,05
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1,05 - 1,10
Фасовщица	1,00 - 1,10

-----  
<\*> от 26.03.2021 года N 134

**3.2.2. Профессиональная квалификационная группа  
"Средний медицинский и фармацевтический персонал"**

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
1	2
<b>Первый квалификационный уровень</b>	
Рекомендуемый минимальный размер базовой ставки заработной платы - 3263 рубль <*>	
Инструктор-дезинфектор	1,35 - 1,96
Инструктор по лечебной физкультуре	1,00 - 1,11
Медицинский статистик	1,00 - 1,11
Инструктор по трудовой терапии	1,11 - 1,23
Медицинская сестра стерилизационной	1,35 - 1,56
Младший фармацевт	1,00 - 1,11
Медицинский дезинфектор	1,00 - 1,11
<b>Второй квалификационный уровень</b>	
Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 4021 рубль<*>	
Лаборант	1,00 - 1,46
Медицинская сестра диетическая	1,00 - 1,46
<b>Третий квалификационный уровень</b>	
Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 4021 рубль<*>	
Медицинская сестра	1,00 - 1,59
Медицинская сестра палатная (постовая)	1,21 - 1,59
Медицинская сестра патронажная	1,21 - 1,59
Медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя)	1,21 - 1,59
Медицинская сестра по массажу	1,21 - 1,59

Медицинская сестра по физиотерапии	1,21 - 1,59
Фармацевт	1,21 - 1,59
<b>Четвертый квалификационный уровень</b>	
Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 4854 рубля<*>	
Фельдшер	1,00 - 1,32
Медицинская сестра процедурной	1,00 - 1,32
Зубной врач	1,00 - 1,32
Медицинская сестра врача общей практики	1,00 - 1,32
<b>Пятый квалификационный уровень</b>	
Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 5338 рублей<*>	
Старшая медицинская сестра (фельдшер, зубной техник)	1,00 - 1,08

### 3.2.3. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 5330 рублей<*>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Врач-стажер	1,00
<b>2 квалификационный уровень</b>	
Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 5852 рубля<*>	
Врач-специалист	1,00 - 1,68

-----  
 <\*> Максимальный размер повышающего коэффициента применяется в отношении врачей, имеющих высшую квалификационную категорию (в ред. Постановления Правительства Республики Хакасия от 26.03.2021года N 134)



**3.2.4. Профессиональная квалификационная группа  
"Руководители структурных подразделений учреждений  
с высшим медицинским и фармацевтическим образованием  
(врач-специалист, провизор)"**

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень	
Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 5338 рублей<*>	
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением, сектором	1,00 - 1,26

**3.3. Профессиональные квалификационные группы  
должностей работников образования**

**3.3.1. Профессиональная квалификационная группа  
"Должности работников учебно-вспомогательного  
персонала первого уровня"**

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень	
Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 3238 рублей<*>	
Вожатый	1,00
Помощник воспитателя	1,00

(В ред. Постановления Правительства Республики Хакасия от 26.03.2021года N 134)

**3.3.2. Профессиональная квалификационная группа  
"Должности работников учебно-вспомогательного  
персонала второго уровня"**

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
--	---------------------------------

Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 2699 рублей<*>	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму	1,72
Младший воспитатель	1,20-1,75
2 квалификационный уровень	
Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 4930 рублей<*>	
Старший дежурный по режиму	1,00

(В ред. Постановления Правительства Республики Хакасия от 26.03.2021года N 134)

#### 3.4. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
1	2
1 квалификационный уровень	
Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 5293 рубля<*>	
Инструктор по физической культуре	1,00 - 1,69
Инструктор по труду	1,00 - 1,69
Музыкальный руководитель	1,00 - 1,69
Старший вожатый	1,00 - 1,69
2 квалификационный уровень	
Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 5293 рубля<*>	
Инструктор-методист	1,00 - 1,82
Концертмейстер	1,00 - 1,82
Педагог дополнительного образования	1,00 - 1,82
Педагог-организатор	1,00 - 1,82

Социальный педагог	1,00 - 1,82
Тренер-преподаватель	1,00 - 1,82
<b>3 квалификационный уровень</b>	
Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 5293 рубля<*>	
Воспитатель	1,00 - 1,82
Мастер производственного обучения	1,10 - 1,69
Методист	1,10 - 1,69
Педагог-психолог	1,00 - 1,82
Старший инструктор-методист	1,00 - 1,82
Старший педагог дополнительного образования	1,00 - 1,82
Старший тренер-преподаватель	1,00 - 1,82
<b>4 квалификационный уровень</b>	
Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 5293 рубля<*>	
Педагог-библиотекарь	1,00 - 1,82
Преподаватель	1,10 - 1,82
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	1,21 - 1,82
Руководитель физического воспитания	1,00 - 1,82
Старший воспитатель	1,10 - 1,82
Старший методист	1,10 - 1,82
Тьютор	1,00 - 1,82
Учитель	1,00 - 1,82
Учитель-дефектолог	1,00 - 1,82
Учитель-логопед (логопед)	1,00 - 1,82

**3.5. Профессиональная квалификационная группа  
«Должности руководителей структурных подразделений»**

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего
--	--------------------

	коэффициента
1 квалификационный уровень	
Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 6139 рублей<*>	
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу дополнительного образования детей	1,00 - 1,69

**3.6. Должности педагогических работников, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей <\*>**

<\*> (В ред. Постановления Правительства Республики Хакасия от 26.03.2021года N 134)

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 6444 рубля <*>	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по физической культуре	1,00 - 1,69
Инструктор по труду	1,00 - 1,69
Музыкальный руководитель	1,00 - 1,69
2 квалификационный уровень	
Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 6444 рубля <*>	
Педагог дополнительного образования	1,00 - 1,82
Педагог-организатор	1,00 - 1,82
Социальный педагог	1,00 - 1,82

3 квалификационный уровень	
Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 6444 рубля <*>	
Воспитатель	1,00 - 1,82
Методист	1,10 - 1,69
Педагог-психолог	1,10 - 1,82
4 квалификационный уровень	
Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 6444 рубля <*>	
Преподаватель	1,00 - 1,82
Руководитель физического воспитания	1,10 - 1,82
Старший воспитатель	1,21 - 1,82
Старший методист	1,33 - 1,82
Учитель	1,00 - 1,82
Учитель-дефектолог	1,10 - 1,82
Учитель-логопед (логопед)	1,10 - 1,82

### 3.7. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей служащих

#### 3.7.1. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень	
Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 3192 рубля <*>	
Агент по снабжению	1,95 - 2,00
Архивариус	1,87 - 1,92
Дежурный по этажу гостиницы	1,87 - 1,92
Делопроизводитель	1,87 - 1,92

Кассир	1,87 - 1,92
Комендант	1,95 - 2,00
Секретарь	1,95 - 2,00

-----  
 <\*> (В ред. Постановления Правительства Республики Хакасия от 26.03.2021года N 134)

**3.7.2. Профессиональная квалификационная группа  
 "Общепромышленные должности служащих второго уровня" <\*>**

-----  
 <\*> (В ред. Постановления Правительства Республики Хакасия от 26.03.2021года N 134)

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 3276 рублей <*>	
Инспектор по кадрам	1,91 – 2,1
Администратор	1,91 – 2,1
Техник	1,83 - 2,0
<b>2 квалификационный уровень</b>	
Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 3845 рублей <*>	
Заведующий складом	1,85 - 2,06
Заведующий хозяйством	1,85 - 2,06
<b>3 квалификационный уровень</b>	
Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 3417 рублей <*>	
Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы)	1,94 - 2,2
Заведующий общежитием	1,94 - 2,2

Шеф-повар	2,02 – 2,3
Заведующий столовой	1,94 - 2,2
Начальник хозяйственного отдела	2,14 – 2,6

<\*> (В ред. Постановления Правительства Республики Хакасия от 26.03.2021года N 134)

**3.7.3. Профессиональная квалификационная группа  
"Общепромышленные должности служащих  
третьего уровня" <\*>**

<\*> (В ред. Постановления Правительства Республики Хакасия от 26.03.2021года N 134)

Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
1	2
1 квалификационный уровень	
Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 3761 рубль<*>	
Библиотекарь	1,70 – 2,90
Бухгалтер	1,83 – 3,32
Бухгалтер-ревизор	1,83 – 3,32
Специалист по охране труда	1,83 – 3,32
Инженер-программист	1,83 – 3,32
Инженер	1,83 – 3,32
Культурный организатор	1,70 – 2,90
Менеджер по персоналу	1,83 – 3,32
Психолог	1,70 – 2,90
Специалист по кадрам	1,83 – 3,32

Экономист	1,83 – 3,32
Эксперт	1,85 – 3,15
Юрисконсульт	1,83 – 3,32
<b>2 квалификационный уровень</b>	
Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 4387 рублей<*>	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	1,64 - 2,8
<b>3 квалификационный уровень</b>	
Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 4448 рублей<*>	
Должности служащих первого уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,65 - 2,82
<b>4 квалификационный уровень</b>	
Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 4510 рублей<*>	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	1,66 - 2,86
<b>5 квалификационный уровень</b>	
Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 4571 рубль<*>	
Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских	1,7 - 2,6
Заместитель главного бухгалтера	1,7 - 2,6

**3.7.4. Профессиональная квалификационная группа  
"Общепрофессиональные должности служащих  
четвертого уровня" <\*>**

-----  
<\*> (В ред. Постановления Правительства Республики Хакасия от 26.03.2021года N 134)



Должность, отнесенная к квалификационному уровню	Размер повышающего коэффициента
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 4695 рублей<*>	
Начальник отдела	1,69 - 3,32
Главный бухгалтер	1,69 - 3,32
<b>2 квалификационный уровень</b>	
Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 4756 рублей	
Главный технолог <*>	1,7 - 2,03
<b>3 квалификационный уровень</b>	
Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада) - 4818 рублей	
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	1,7 - 1,9

-----  
 <\*> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

### **3.8. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих**

#### **3.8.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»**

Профессия рабочего, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
1	2
<b>Первый квалификационный уровень</b>	
Рекомендуемый размер базовой ставки заработной платы – 3183 рубля	

Буфетчик 3 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Гардеробщик 1 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Грузчик 1 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Горничная 1 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Горничная 2 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Дворник 1 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Кастелянша 1 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Кастелянша 2 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Кладовщик 1 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Кладовщик 2 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Парикмахер 3 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Повар 2 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Повар 3 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Подсобный рабочий 1 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Подсобный рабочий 2 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Сестра-хозяйка 2 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Уборщик служебных помещений 1 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Уборщик служебных помещений 2 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Рабочий по обслуживанию в бане 1 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Рабочий по обслуживанию в бане 2 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Уборщик территорий 1 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Садовник 1 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Садовник 2 разряда ЕТКС	1,87–1,92

Слесарь-сантехник 2 разряда ЕТКС	1,87 –1,92
Слесарь-сантехник 3 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Слесарь-электрик 2 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Слесарь-электрик 3 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Столяр 2 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Столяр 3 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Рабочий по стирке 2 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Кухонный рабочий 2 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Машинист (кочегар) котельной 2 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Машинист (кочегар) котельной 3 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Кассир 2 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Кассир 3 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Официант 3 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Плотник 2 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Плотник 3 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Сторож (вахтер) 1 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Сторож (вахтер) 2 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Лифтер 1 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Лифтер 2 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Кинемеханик 2 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Кинемеханик 3 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Швея 1 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Швея 2 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Швея 3 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Электромонтер по обслуживанию электроустановок 3 разряда ЕТКС	1,87–1,92

Электрогазосварщик 1 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Электрогазосварщик 2 разряда ЕТКС	1,87–1,92
Электрогазосварщик 3 разряда ЕТКС	1,87–1,92

**3.8.2. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»**

Профессия рабочего, отнесенная к квалификационному уровню	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
1	2
Первый квалификационный уровень	
Рекомендуемый размер базовой ставки заработной платы – 3142 рубля	
Буфетчик 4 разряда ЕТКС	1,91–2,01
Буфетчик 5 разряда ЕТКС	1,91–2,01
Водитель автомобиля 4 разряда ЕТКС	1,83–1,93
Водитель автомобиля 5 разряда ЕТКС	1,83–1,93
Официант 4 разряда ЕТКС	1,91–2,01
Официант 5 разряда ЕТКС	1,91–2,01
Парикмахер 4 разряда ЕТКС	1,91–2,01
Парикмахер 5 разряда ЕТКС	1,91–2,01
Плотник 4 разряда ЕТКС	1,91–2,01
Плотник 5 разряда ЕТКС	1,91–2,01
Повар 4 разряда ЕТКС	1,91–2,01
Повар 5 разряда ЕТКС	1,91–2,01
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда ЕТКС	1,91–2,01
Слесарь-сантехник 4 разряда ЕТКС	1,91–2,01
Слесарь-сантехник 5 разряда ЕТКС	1,91–2,01

Слесарь-электрик 4 разряда ЕТКС	1,83–1,93
Слесарь-электрик 5 разряда ЕТКС	1,83–1,93
Столяр 4 разряда ЕТКС	1,83–1,93
Столяр 5 разряда ЕТКС	1,83–1,93
Кинемеханик 4 разряда ЕТКС	1,83–1,93
Кинемеханик 5 разряда ЕТКС	1,83–1,93
Машинист (кочегар) котельной 4 разряда ЕТКС	1,91–2,01
Машинист (кочегар) котельной 5 разряда ЕТКС	1,91–2,01
Швея 4 разряда ЕТКС	1,91–2,01
Швея 5 разряда ЕТКС	1,91–2,01
Электромонтер по обслуживанию электроустановок 4 разряда ЕТКС	1,91–2,01
Электромонтер по обслуживанию электроустановок 5 разряда ЕТКС	1,91–2,01
Электрогазосварщик 4 разряда ЕТКС	1,83–1,93
Электрогазосварщик 5 разряда ЕТКС	1,83–1,93
Второй квалификационный уровень	
Рекомендуемый размер базовой ставки заработной платы – 3321 рубль	
Кинемеханик 6 разряда ЕТКС	1,85–2,06
Машинист (кочегар) котельной 6 разряда ЕТКС	1,93–2,15
Плотник 6 разряда ЕТКС	1,93–2,15
Повар 6 разряда ЕТКС	1,93–2,15
Слесарь-сантехник 6 разряда ЕТКС	1,93–2,15
Слесарь-электрик 6 разряда ЕТКС	1,85–2,06
Столяр 6 разряда ЕТКС	1,85–2,06
Швея 6 разряда ЕТКС	1,93–2,15
Электромонтер по обслуживанию электроустановок 6	1,93–2,15

разряда ЕТКС	
Электрогазосварщик 6 разряда ЕТКС	1,85–2,06
Третий квалификационный уровень	
Рекомендуемый размер базовой ставки заработной платы – 3275 рублей	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»	1,94–2,2
Четвертый квалификационный уровень	
Рекомендуемый размер базовой ставки заработной платы – 3337 рублей	
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1–3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	1,95–2,2

### 3.9. Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам

Наименование должности	Рекомендуемый минимальный размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы, руб.	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
Сиделка (помощник по уходу)	2719	1,15 - 1,64
Няня (работник по присмотру и уходу за детьми)	3320	1,20 - 1,75
Специалист по закупкам	3761	1,83 - 3,32
Контрактный управляющий	3761	1,83 - 3,32

Специалист по охране труда	3761	1,83 - 3,32
Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)	4046	1,32 - 1,66
Специалист	4208	1,00 - 1,54
Специалист по работе с семьей	4208	1,00 - 1,54
Начальник отделения	5165	1,69 - 3,55
Заместитель начальника отделения	4751	1,69 - 3,02
Заместитель начальника отдела	4571	1,69 - 3,02

#### **4. Выплаты компенсационного характера**

4.1. С учетом условий труда и норм действующего трудового законодательства работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера.

4.2. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

4.3. Системой оплаты труда предусматриваются:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время.

Размер указанных выплат определяется в соответствии со статьями 147, 149, 150, 151, 152 и 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия являются обязательными выплатами, начисление которых производится к заработной плате.

4.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом специальной оценки труда или по результатам аттестации рабочих мест, проведенной до 01.01.2014, если со дня её завершения не прошло пяти лет (за исключением случаев, указанных в части 1 статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с последующими изменениями).

Если по итогам аттестации рабочих мест, специальной оценки условий труда или государственной экспертизы условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

4.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), тарифным ставкам работников (за исключением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия, начисление которых производится к заработной плате) или в абсолютных размерах.

#### **5. Выплаты стимулирующего характера**

5.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за непрерывный стаж работы, выслугу лет;

«премиальные выплаты за долговременный стаж работы в учреждении, в связи с юбилейными датами (45, 50, 55, 60, 65, 70, 75, 80 лет)»;

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам работников, не образуют новый должностной оклад и не учитываются при начислении иных компенсационных (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия) и стимулирующих выплат, устанавливаемых к должностному окладу.



5.3. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами ГАУ РХ «Объединение «Абаканский пансионат ветеранов» по согласованию с выборным профсоюзным органом (представительным органом работников) в пределах фонда оплаты труда, а также за счет средств от предпринимательской деятельности, иных источников, не запрещенных действующим законодательством, и конкретизируются в трудовых договорах работников.

5.4. Размер стимулирующих выплат (за интенсивность и высокие результаты работы, а также выплаты за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы) для работника может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

5.5. Показатели стимулирования работников ГАУ РХ «Объединение «Абаканский пансионат ветеранов» (за интенсивность и высокие результаты работы, а также выплаты за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы) (за исключением руководителей учреждения) устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений по согласованию с выборным профсоюзным органом (представительным органом работников).

#### **5.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

5.6.1. При назначении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы учитываются:

инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда;

высокие достижения в работе;

выполнение особо важных и срочных работ;

интенсивность и напряженность работы;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и других программ;

иные показатели, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

5.6.2. Выплаты устанавливаются в зависимости от индивидуальных деловых качеств работника, уровня его профессионального мастерства, степени важности выполняемых работ, и устанавливается руководителем на 1 (один) календарный год.

#### **5.7. Выплаты за качество выполняемых работ**

5.7.1. Основные показатели для установления размеров выплаты за качество выполняемых работ:

выполнение стандартов качества государственных услуг;

применение новых технологий, направленных на улучшение качества предоставления государственных услуг;

62

высокая результативность и высокое качество выполняемой работы;  
 положительная оценка работы сотрудника со стороны получателей государственной услуги;  
 качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;  
 персональный вклад каждого работника в общие результаты деятельности, досрочное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;  
 достоверная и своевременная подготовка отчетности;  
 иные показатели, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается на основе оценки результатов выполнения стандартов качества государственных услуг, утвержденных приказами Министерства труда и социальной защиты Республики Хакасия.

В отношении отдельных категорий работников учреждений социальной защиты населения Республики Хакасия выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в размерах согласно таблице.

Категория работников государственных учреждений	Рекомендуемые размеры выплат, рублей
Социальные работники	1350 - 4500
Врачи	1492 - 4972
Средний медицинский персонал	815 - 2717

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в абсолютных размерах с последующим начислением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия.

#### 5.8. Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет

5.8.1. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет в ГАУ РХ «Объединение «Абаканский пансионат ветеранов» устанавливаются работникам к окладу (должностному окладу), тарифной ставке в следующих размерах:

по истечении первого года работы - 10%;

по истечении четырех лет работы - 20%;

более семи лет работы - 30%.

В стаж работы для определения размера выплаты стимулирующего характера за стаж работы, выслугу лет засчитываются периоды работы в органах государственной власти Республики Хакасия и иных субъектов Российской Федерации и подведомственных им государственных учреждениях, территориальных органах федеральной власти, а также иные периоды работы, опыт и знания, по которым были необходимы для выполнения трудовых обязанностей по

занимаемой должности. В стаж работы в соответствии с настоящим абзацем рекомендуется включать иные периоды работы общей длительностью не более 5 лет.

Решение о включении работникам иных периодов работы в стаж работы для установления выплаты стимулирующего характера за стаж работы, выслугу лет рекомендуется принимать соответствующей комиссией, созданной в государственном учреждении. Решение о включении руководителям учреждений иных периодов работы в стаж работы для установления выплаты стимулирующего характера за стаж работы, выслугу лет принимается в соответствии с правовым актом Министерства труда и социальной защиты Республики Хакасия."

5.8.2. Изменение размеров выплат к должностному окладу за выслугу лет производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат.

## **5.9. Премияльные выплаты по итогам работы**

5.9.1. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

5.9.2. При определении размеров премияльных выплат по итогам работы учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

иные показатели, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

“ По решению работодателя возможно премирование работников за долговременный стаж работы в Учреждении, в связи с юбилейными датами (55,60,65,70,75 лет), а также за вклад в развитие Учреждения, участие в общественной жизни».

5.9.3. Премирование осуществляется по решению работодателя в пределах экономии по фонду оплаты труда, а также за счет средств от иной приносящей доход деятельности, не запрещенной действующим законодательством.

5.9.4. «Совет трудового коллектива по согласованию с руководителем ГАУ РХ «Объединение «Абаканский пансионат ветеранов» может премировать работников за долговременный стаж работы в учреждении, в связи с юбилейными датами (45, 50, 55, 60, 65, 70, 75, 80 лет), а также за вклад в развитие учреждения, участие в общественной жизни.

## **6. Оплата труда руководителя ГАУ РХ «Объединение «Абаканский пансионат ветеранов», его заместителей и главного бухгалтера**

6.1. Заработная плата руководителя ГАУ РХ «Объединение «Абаканский пансионат ветеранов», его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Размеры должностного оклада, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителя государственного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются трудовыми договорами.

6.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного учреждения устанавливаются на 10% -50% ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

6.4. Руководителю ГАУ РХ «Объединение «Абаканский пансионат ветеранов» размеры выплат стимулирующего характера определяются по решению Министерства труда и социальной защиты Республики Хакасия с учетом достижения государственным учреждением показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и (или) показателей эффективности работы руководителя государственного учреждения.

6.5. В качестве показателя эффективности работы руководителя государственного учреждения по решению Министерства труда и социальной защиты Республики Хакасия может быть установлен рост уровня средней заработной платы работников государственного учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Хакасия. Также необходимо учитывать исполнение плана — графика поступления денежных средств от иной приносящей доход деятельности и их расходования на текущее содержание учреждения, утверждённого руководителем государственного учреждения по согласованию с Министром труда и социальной защиты Республики Хакасия»

6.6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя ГАУ РХ «Объединение «Абаканский пансионат ветеранов» и средней заработной платы работников учреждения устанавливается Министерством труда и социальной защиты Республики Хакасия в кратности от 1 до 4 при одновременном соблюдении соотношения среднемесячной заработной платы руководителя государственного учреждения в размере, не превышающем 80 % месячного денежного содержания Министра труда и социальной защиты Республики Хакасия (без учёта иных доплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными актами Республики Хакасия).

6.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах (за исключением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия, начисление которых производится к заработной плате).

6.8. Выплаты стимулирующего характера заместителю руководителя и главному бухгалтеру ГАУ РХ «Объединение «Абаканский пансионат ветеранов» осуществляются согласно распоряжению руководителя государственного учреждения.

6.9. Размеры выплат стимулирующего характера для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров ГАУ РХ «Объединение «Абаканский пансионат ветеранов» определяются с учетом качественных показателей и показателей эффективности деятельности учреждения по итогам работы за месяц. Максимальный размер выплат не может превышать 100% должностного оклада руководителя, его заместителя, главного бухгалтера.

«6.10. Выплаты за счет экономии средств по фонду оплаты труда государственных учреждений, предусмотренные абзацем одиннадцатым раздела 7 настоящего Положения, руководителям государственных учреждений устанавливаются по решению Министерства труда и социальной защиты Республики Хакасия, его заместителям, главным бухгалтерам – по решению руководителей государственных учреждений.».

## **7. Формирование фонда оплаты труда**

Фонд оплаты труда работников ГАУ РХ «Объединение «Абаканский пансионат ветеранов» формируется на календарный год исходя из объема доведенных бюджетных ассигнований республиканского бюджета, предусмотренных на оплату труда государственных, казенных, бюджетных и автономных учреждений, а также средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения сверх суммы средств, направляемых для выплаты окладов (должностных окладов), тарифных ставок, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за специфику деятельности в сфере социальной защиты населения - в размере до четырех окладов (должностных окладов);

повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за работу и проживание в сельской местности - в размере до трех окладов (должностных окладов);

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы - в размере до двенадцати окладов (должностных окладов);

выплаты за качество выполняемых работ - в пределах ассигнований, направляемых на увеличение заработной платы отдельным категориям работников ГАУ РХ «Объединение «Абаканский пансионат ветеранов», в отношении которых повышение заработной платы предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет - в размере до четырех окладов (должностных окладов);

доплаты за работу в ночное время - исходя из нормы среднемесячного фонда рабочего времени, количества ночных смен и численности работников, работающих в ночь, на соответствующий календарный год. Работа в ночное время (с 22 до 6 часов) оплачивается за каждый час работы в размере 50% часовой тарифной ставки, части оклада, рассчитанного за час работы;

оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни - исходя из среднемесячного фонда рабочего времени, количества нерабочих праздничных дней и численности работников, работающих в праздничные дни, на соответствующий календарный год;

расходов для замены лиц, уходящих в отпуск, - по утвержденному в учреждении перечню должностей, подлежащих замене по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Республики Хакасия;

районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия.

«Экономия средств по фонду оплаты труда может быть направлена на выплаты стимулирующего характера, иные выплаты в соответствии с коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами государственных учреждений.».

Директор:

В.И. Злаказов

Главный бухгалтер:

Е.Н. Проценко

Экономист:

Т.А.Беседина

Юрисконсульт:

В.М. Буркова