

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ  
Государственное автономное учреждение Республики Хакасия  
«Объединение «Абаканский пансионат ветеранов»

655009, г. Абакан, ул. Белоярская, 68, тел/факс. (3902) 27-76-40

ИНН 1901022788 КПП 190101001 ОКПО 03152874 ОГРН 1021900538285

***КОЛЛЕКТИВНЫЙ  
ДОГОВОР  
НА 2022 – 2025 ГОДЫ***

г. АБАКАН

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ  
«ОБЪЕДИНЕНИЕ «АБАКАНСКИЙ ПАНСИОНАТ ВЕТЕРАНОВ»  
(ГАУ РХ «АБАКАНСКИЙ ПАНСИОНАТ ВЕТЕРАНОВ»)**

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
на 2022 - 2025 годы**

**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Настоящий Коллективный договор (далее - Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Государственном автономном учреждении Республики Хакасия «Объединение «Абаканский пансионат ветеранов» и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей в соответствии со ст. ст. 40 - 44 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сторонами настоящего Договора являются:

Работодатель Государственное автономное учреждение Республики Хакасия «Объединение «Абаканский пансионат ветеранов» в лице директора, действующего на основании Устава, утвержденного Правительством Республики Хакасия.

Работники Государственного автономного учреждения Республики Хакасия «Объединение «Абаканский пансионат ветеранов» (далее – ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов», Учреждение), представляемые Советом трудового коллектива, действующие согласно утвержденному Положению «О Совете трудового коллектива».

**1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА**

1.1. Предметом Коллективного договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, и другим вопросам, определенным Сторонами.

1.2. В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) и во исполнение настоящего Коллективного договора работодателем могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом профсоюза (по согласованию с Советом трудового коллектива). Локальные нормативные акты не должны ухудшать положения работников по сравнению с трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Коллективным договором.

Директор ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов»

В.И. Злаказов

« 15 » 04 2022 г.

Председатель Совета трудового коллектива

С. Д. Воложанина

« 20 » 04 2022 г.



1.3. Действие настоящего Коллективного договора распространяется на всех работников.

1.4. Трудовые договоры, заключаемые с работниками, не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Коллективным договором.

## 2. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

2.1. В области оплаты труда стороны договорились: осуществлять оплату труда работникам в соответствии с заключенными трудовыми договорами по утвержденным тарифным ставкам (должностным окладам), в соответствии с их квалификацией и конкретными результатами труда.

2.2. Выплачивать заработную плату в денежной форме (рублях).

По письменному заявлению работника оплата труда может производиться и в иных формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации и международным договорам Российской Федерации.

Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20% от начисленной месячной заработной платы.

В случае выплаты заработной платы в неденежной форме место и сроки такой выплаты определяются трудовым договором, заключаемыми в порядке ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Зарботную плату выплачивать не реже чем каждые полмесяца: 5 числа каждого месяца за вторую половину месяца и 20 числа каждого месяца за первую половину месяца. По заявлению работника перечислять на его лицевой счет в банке. В день выдачи заработной платы работнику выдаются расчетные листки о начисленной заработной плате (ст. 136 ТК РФ)

Форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мнения Совета трудового коллектива (ст. 372 ТК РФ) и приказом доводится до сведения работников Учреждения.

2.4. Индексация заработной платы производится в порядке, установленном Правительством Республики Хакасия.

2.5 Систему оплаты труда устанавливать по категориям работников согласно Постановлению Правительства Республики Хакасия от 15.10.2014 № 521.

2.6. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с теми, которые установлены Коллективным договором.

2.7. При совмещении профессий (должностей) или выполнении обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от своей основной работы производить доплаты. (Конкретный размер доплаты определяется соглашением сторон трудового договора).

При работе в сверхурочное время, в выходные и нерабочие праздничные

Директор ГАУ РХ «Абаканский  
пансионат ветеранов»

В.И. Злаказов

Председатель Совета  
Трудового коллектива  
Д. Воложанина



дни производятся доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам) в размере, установленном законодательством Российской Федерации.

2.8. Установить систему материального поощрения (премирования) по результатам труда, в том числе:

- по результатам работы за месяц, квартал;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- по итогам работы за год;
- по другим основаниям.

Индивидуальный размер премиальных выплат определяется в пропорции к назначенному должностному окладу, делится на категории и зависит от размера фонда экономии оплаты труда.

2.9. Совет трудового коллектива по согласованию с руководителем Учреждения может премировать работников за долговременный стаж работы в Учреждении, в связи с юбилейными датами (45, 50, 55, 60, 65, 70, 75, 80 лет), а также за вклад в развитие Учреждения, участие в общественной жизни.

2.10. При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой (расходы по проезду, найму жилого помещения, суточные расходы, иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя), установленные Правительством Республики Хакасия для учреждений, финансируемых из республиканского бюджета и Положением о служебных командировках Учреждения (ст. 167, 168 ТК РФ). Суточные возмещаются в размере 700 рублей при командировании по РФ, при командировании за пределы РФ суточные возмещаются в размерах, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2005 N 812 при командировании за пределы Российской Федерации.

2.11. Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных ТК РФ (ст.173-177).

2.12. Вопросы, не осященные в данном разделе, регулируются утвержденными приложениями к коллективному договору.

### **3. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ, ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ**

3.1. При поступлении на работу трудовые отношения оформляются путем заключения трудового договора в письменной форме в двух экземплярах - по одному для каждой стороны. При приеме на работу Работодатель обязан ознакомить Работника с действующими в организации правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, имеющими

Директор ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов»

В.И. Злаказов

Председатель Совета  
трудоуво коллектива  
С.Д. Воложанина



отношение к трудовой функции работника, Коллективным договором.

Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей, работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работ, лицам по мотивам достижения им предпенсионного возраста.

Под предпенсионным возрастом понимается возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством РФ.

3.2. Работодатель и Работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим Работодатель не вправе требовать от Работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Перевод на другую работу без согласия Работника допускается лишь в случаях, предусмотренных ст. 74 Трудового кодекса РФ.

3.3. В условия трудового договора может быть включено испытание с целью проверки соответствия Работника поручаемой работе. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что Работник принят без испытания.

Срок испытания не может превышать трех месяцев (для руководителей организации, их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей - не более шести месяцев) (ст. 70 ТК РФ).

При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.

3.4. Помимо лиц, указанных в ст. 70 Трудового кодекса, испытание при приеме на работу не устанавливается также для лиц, заключивших ученический договор, на период действия такого договора.

3.5. При неудовлетворительном результате испытания Работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с Работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого Работника не выдержавшим испытание (ст. 71 ТК РФ).

3.6. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель в письменной форме сообщает об этом выборному профсоюзному органу организации не позднее, чем за 2 месяца до начала проведения мероприятий.

В случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников,

Директор ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов»

В.И. Злаказов

Председатель Совета трудового коллектива

С.Д. Вязожанина



работодатель не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий представляет органу службы занятости и профсоюзному органу или иному представительному органу работников информацию о возможном массовом увольнении.

3.7. Стороны обязуются совместно разрабатывать предложения по обеспечению занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации Учреждения, сокращения объемов производства, при ухудшении финансово-экономического положения Учреждения.

3.8. При сокращении численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе, помимо категорий, предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации, при равной производительности труда может предоставляться работникам:

- предпенсионного возраста (лица, которым осталось не более пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости);
- проработавшим в организации более 5 лет.

3.9. При сокращении численности или штата не допускать увольнения двух работников из одной семьи одновременно.

3.10. Работодатель содействует работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести другую профессию.

3.11. Беременные женщины, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, одинокие - при наличии ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет, а также несовершеннолетние не могут быть уволены по инициативе Работодателя, кроме случаев ликвидации организации (индивидуального предпринимателя). Необоснованное увольнение работника по мотивам достижения им предпенсионного возраста не допускается.

3.12. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата Работников организации увольняемому Работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия) ст. 178 ТК РФ.

#### 4. РЕЖИМ ТРУДА И ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. Режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка Работодателя.

4.2. Рабочее время – время, в течение которого Работник в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения и условиями трудового договора должен исполнять свои трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

Директор ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов»

В.И. Злаказов

Председатель Совета  
Трудового коллектива  
С.Д. Волонжанина





4.3. Время отдыха - время, в течение которого Работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению. Видами времени отдыха являются: регламентированные перерывы в течение рабочего дня (смены) продолжительностью 15 минут для кратковременного отдыха в 10.00 часов и в 15.00 часов; ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни; отпуска. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов (ст.110 ТК РФ).

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия. В случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, допускается без согласия работников (ст. 113 ТК РФ).

4.4. Режим рабочего времени и времени отдыха Работников устанавливается в соответствии с «Правилами внутреннего трудового распорядка работников ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов», графиков сменности и графика отпусков, на основании действующего трудового законодательства Российской Федерации.

4.5. Работникам различных структурных подразделений устанавливается рабочая неделя в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения (приложение к Коллективному Договору) с принятием во внимание работников, для которых действующим законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

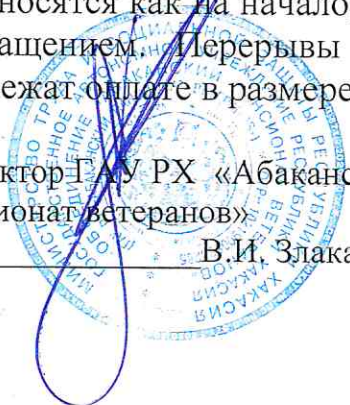
4.6. Перерыв для отдыха и питания предоставлять работникам с 12-00 до 12-30 часов.

4.7. Работодатель обеспечивает работников горячим питанием в столовой по себестоимости (обед). На работах, где по условиям работы предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, обеспечивать Работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время.

4.8. Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются, помимо перерыва на обед, дополнительные перерывы для кормления ребенка не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый. При наличии у работающей женщины двух и более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва для кормления устанавливается не менее одного часа. По заявлению женщины перерывы для кормления присоединяются к перерыву на обед либо в суммированном виде переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня с соответствующим его сокращением. Перерывы для кормления включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка.

Директор ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов»

В.И. Злаказов





4.9. Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время. Работодатель обязан обеспечить оборудование помещений для обогрева и отдыха работников.

4.10. Доставка Работников на работу служебным транспортом по установленному маршруту осуществляется по мере возможности.

4.11. Работодатель совместно с Советом трудового коллектива организует выезд Работников пансионата за сбором ягод и грибов, на посадку, прополку и копку картофеля, а также на культурно-массовые мероприятия.

4.12. Работодатель имеет возможность предоставить транспорт для перевозки грузов для работников пансионата с условием заправки автомобиля ГСМ за счет работника, предоставить помещения для мероприятий (юбилей, свадьбы, поминки), проводимых сотрудниками.

4.13. Работодатель осуществляет суммированный учет рабочего времени для работающих в сменном режиме по графику сменности, согласно «Правилам внутреннего трудового распорядка», «Положения об оплате труда работников Учреждения» и табеля учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за год не превышала нормального числа рабочих часов.

4.14. Работодатель устанавливает для отдельных работников ненормированный рабочий день (руководитель учреждения, заместитель руководителя, заведующий отделением (Саяногорское геронтологическое отделение), главный бухгалтер, начальник отдела кадров, юрисконсульт, водитель автомобиля руководителя учреждения) (ст. 119 ТК РФ).

4.15. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

4.16. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью: руководителю учреждения – 13 календарных дней, заместителю руководителя – 8 календарных дней, , главному бухгалтеру - 8 календарных дней, начальнику отдела кадров – 8 календарных дней, юрисконсульту – 8 календарных дней, водителю автомобиля руководителя учреждения- 5 календарных дней, электрогазосварщику-7 календарных дней.

4.17. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем по согласованию с Советом трудового коллектива не позднее, чем за две недели до наступления календарного года (ст.115 ТК РФ).

Директор ГАУ РК «Абаканский пансионат ветеранов»

В.И. Злаказов

Председатель Совета  
трудоого коллектива  
С.Д. Вологжанина





4.18. В соответствии со статьей 14 Закона РФ от 19.02.1993 г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» к основному отпуску Работников дополнительно предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск - 8 календарных дней.

4.19. Работникам в возрасте до 18 лет устанавливается ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день и предоставляется в удобное для них время года (ст. 267 ТК РФ).

4.20. Инвалидам устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней и предоставляется в любое удобное для них время года.

4.21. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами (ст. 262 ТК РФ).

4.22. Для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, предоставляется дополнительный отпуск в соответствии со статьей 116 ТК РФ, Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П – 22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» и письмом Минтруда России от 12.08.2003 № 861-7 «О порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками (ст. 120 ТК РФ).

4.23. Работнику предоставляется отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам по его письменному заявлению, в соответствии со статьей 128 ТК РФ.

4.24. Работникам предоставляются дополнительные выходные дни отдыха в соответствии со статьями 116-119, 262, 287 ТК РФ.

## 5. ОХРАНА ТРУДА

5.1. Работодатель в соответствии с действующими законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда гарантирует права работника на охрану труда и обязуется обеспечить:

Директор ГАУ РК «Абаканский  
пансионат ветеранов»

В.И. Злаказов

Председатель Совета  
трудящихся коллектива

С.Д. Волотжанина



5.1.1. Соблюдение норм и правил, проведение мероприятий по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и действующими нормативными документами Российской Федерации по охране труда.

5.1.2. Соответствие нормативно-технической документации Работодателя по охране труда государственным нормативным правовым актам, содержащим требования охраны труда.

5.1.3. Своевременное, но не реже одного раза в пять лет, проведение специальной оценки условий труда с замерами параметров вредных и опасных факторов, разработку мероприятий и принятие мер по снижению опасных и вредных факторов до нормативных значений.

Проверку соответствия требованиям охраны труда, установленным действующим законодательством Российской Федерации, и сертификатам соответствия машин, механизмов и другого производственного оборудования, транспортных средств, технологических процессов, средств коллективной и индивидуальной защиты, в том числе и иностранного производства.

5.1.4. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

5.1.5. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.2. Работодатель разрабатывает и утверждает с учетом мнения Совета трудового коллектива инструкции по охране труда, пожарной безопасности для работников Учреждения.

5.3. Совет трудового коллектива осуществляет контроль за безопасностью труда и содействует работодателю в деле совершенствования системы безопасности труда, снижения уровня травматизма.

5.4. Работодатель обязуется:

5.4.1. Проводить вводный, первичный и повторный инструктажи внеплановый и целевой инструктажи работников по охране труда, производственной санитарии, противопожарной безопасности, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проверки знания требований охраны труда.

Допуск к работе лиц, не прошедших обучение, запрещается.

5.4.2. Систематически осуществлять закупку лекарственных и иных средств для комплектования аптечек первой помощи, проводить вакцинации с целью предупреждения заболеваний гриппом.

5.4.3. Проводить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Директор ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов»

В.И. Злаказов

Председатель Совета  
трудового коллектива  
С.Д. Вологжанина



5.4.4. Проводить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры (обследования) работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

5.4.5. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

5.4.6. Не допускать работников соответствующих категорий к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

5.4.7. Приобретать и выдавать за счет собственных средств, сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Работа без соответствующей спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты запрещается.

5.4.8. Обеспечивать работающих молоком и другими равноценными продуктами в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2008 N 168 "О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов" и Приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н "Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов".

Директор ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов»

В.И. Злаказов

Председатель Совета трудового коллектива

А.В. Вологжанина



Выдавать работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

5.4.9. На работах с вредными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдавать бесплатно работникам специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты согласно Перечню профессий и должностей, дающих право на бесплатную выдачу молока или других равноценных продуктов. Приложение к настоящему договору (ст. 221 ТК РФ, приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н).

5.4.10. На работах, связанных с загрязнением или воздействием вредно действующих веществ, работникам выдавать бесплатно по установленным нормам мыло или смывающие и обезвреживающие средства согласно Приложению к настоящему договору.

5.4.11. Расследование и учет в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и своевременное доведение информации о несчастных случаях в уполномоченные органы.

5.4.12. Своевременно представлять документы в региональные отделения Фонда социального страхования по работникам, получившим трудовые увечья или профзаболевания, для выплаты возмещения вреда в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях".

5.4.13. Обеспечить улучшение санитарно-гигиенических условий для работников, посещение бани-сауны один раз в неделю (четверг – для мужчин, пятница – для женщин) с 15.00 до 18.00 часов.

5.4.14. Работники пансионата при наличии медицинского заключения могут получать медицинское лечение в лечебной части пансионата.

5.4.15. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, следующие компенсации:

- дополнительный отпуск, присоединяемый к основному, и сокращенный рабочий день по перечню профессий и должностей;

5.4.16. Обеспечить условия и охрану труда женщин, в том числе:

- ограничить применение труда женщин на работах в ночное время;  
- осуществить комплекс мероприятий по выводу женщин с тяжелых физических работ и работ с вредными и/или опасными условиями труда.

5.4.17. Обеспечить условия труда молодежи, в том числе:

- исключить использование труда лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых физических работах и работах с вредными и/или опасными условиями труда;

Директор ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов»

В.И. Злаказов

Председатель Совета трудового коллектива

С.Д. Бологжанина



- по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, установить индивидуальные режимы труда.

5.4.18. Организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях и за выполнением соглашения по охране труда.

5.5. Работники обязуются:

5.5.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.

5.5.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

5.5.3. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

5.5.4. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания.

5.5.5. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

## 6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННЫЕ С ТРУДОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ

6.1. Администрация и Совет трудового коллектива Абаканского пансионата создают (выбирают на общем собрании) комиссию по социальному страхованию для эффективного решения вопросов социального страхования и социальных вопросов.

6.2. Работодатель обязуется предоставлять работникам гарантии, льготы и компенсации, предоставление которых является обязательным для работодателя по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ и иными правовыми актами.

6.3. В случае смерти работника оказывать помощь в организации похорон; в случае гибели работника на производстве выплачивать членам семьи погибшего, помимо предусмотренных действующим законодательством компенсаций, единовременное пособие в размере 2000 (две тысячи) рублей.

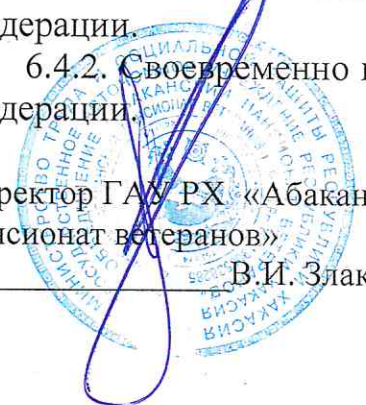
6.4. Работодатель обязуется:

6.4.1. Обеспечить государственное социальное страхование всех работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.4.2. Своевременно перечислять средства в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Директор ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов»

В.И. Злаказов



Председатель Совета трудового коллектива

С.Д. Волгоджанина



22



6.4.3. Беспрепятственно предоставлять информацию работникам о начислении страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, а также и другие социальные фонды (ст. 15 167-ФЗ от 15.12.2001 "Об обязательном пенсионном страховании в РФ").

6.5. Осуществлять ежегодно расходы на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников.

6.5.1. Осуществлять расходы на выплату пособия по временной нетрудоспособности вследствие заболевания за первые три дня нетрудоспособности работника.

6.6. Работодатель обеспечивает социальную защиту труда женщин и материнства, лиц, воспитывающих детей, в том числе:

- предоставляет отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полутора лет, трех лет;

- передавать сведения, по застрахованному лицу, необходимые для расчета пособий, в Фонд социального страхования.

(Постановление Правительства РФ от 23.11.2021 г. № 2010 «Об утверждении Правил получения Фондом социального страхования РФ. Сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком»).

6.7. Предоставляет стандартный налоговый вычет по налогу на доходы физических лиц (НДФЛ) родителям, на обеспечении которых находится ребенок.

## 7. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Работодатель обязуется:

7.1. Безвозмездно предоставить Совету трудового коллектива оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также другие условия для обеспечения деятельности профсоюзного органа согласно прилагаемому перечню.

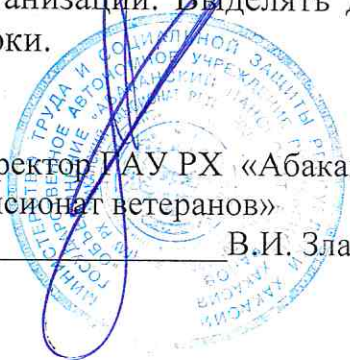
7.2. Перечислять на профсоюзный счет ежемесячно и бесплатно удержанные из заработной платы по письменным заявлениям работников членские профсоюзные взносы в размере, предусмотренном положением Совета трудового коллектива.

7.3. Предоставлять в установленном законодательством порядке Совету трудового коллектива информацию о деятельности организации для ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением Коллективного договора.

7.4. Предоставлять Совету трудового коллектива возможность проведения собраний, конференций, заседаний без нарушения нормальной деятельности организации. Выделять для этой цели помещения в согласованном порядке и сроки.

Директор ГАУ РК «Абаканский  
пансионат ветеранов»

В.И. Злаказов



Председатель Совета  
трудоого коллектива  
С.Д. Водожжанина





7.5. Работодатель и Совет трудового коллектива строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества, уважения взаимных интересов и в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим коллективным договором.

## 8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Принятие Договора, контроль за ходом выполнения договора, а также внесение изменений и дополнений к нему производятся по взаимному согласию Сторон на заседании двусторонней комиссии.

8.2. В случае согласия Сторон обсудить вопрос о продлении или принятии нового Договора, Стороны определяются за 3 (три) месяца до окончания срока действия настоящего Договора.

Действие настоящего Договора сохраняется в случае изменения наименования Учреждения. При реорганизации Учреждения настоящий договор сохраняет свое действие в течение срока реорганизации.

8.3. Изменения и дополнения Коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию Сторон в порядке, установленном законодательством Российской Федерации для его заключения.

8.4. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования.

8.5. Все основные вопросы трудовых и иных, связанных с ними отношений решаются совместно с работодателем.

8.6. В случае выполнения работодателем обязательств, возложенных на него Договором, работники обязуются не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путем организации и проведения забастовок.

8.7. Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

8.8. Работодатель в установленном законами и иными нормативными правовыми актами порядке обязуется ежегодно информировать представительный орган работников о финансово-экономическом положении Учреждения, основных направлениях производственной деятельности, перспективах развития, важнейших организационных и других изменениях.

8.9. Подписанный сторонами Договор с приложениями в семидневный срок работодатель направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

8.10. Действие настоящего Договора распространяется на всех работников организации (ее филиала, представительства и иного обособленного структурного подразделения).

Директор ГАУ РХ «Абаканский  
пансионат ветеранов»

В.И. Злаказов

Председатель Совета  
трудоого коллектива  
С.Д. Вологжанина



8.11. При приеме на работу работодатель или его представитель обязан ознакомить работника с настоящим Договором.

8.12. Настоящий Коллективный договор заключен сроком на 3 года. Он вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего срока.

8.13. Стороны имеют право продлевать действие настоящего Коллективного договора на срок не более трех лет.

Примечание: при согласии сторон в Договор могут включаться дополнительные пункты, не противоречащие действующему законодательству и иным нормативным правовым актам (а в части дополнительных расходов - за счет средств Учреждения).

Директор ГАУ РХ «Абаканский  
пансионат ветеранов»

В.И. Злаказов



Председатель Совета  
Трудового коллектива  
С.Д. Воложанина





## 9. ПЕРЕЧЕНЬ ПРИЛОЖЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

1. Правила внутреннего трудового распорядка.
2. Положение об оплате труда работников ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов».
3. Положение о направлении работников в служебные командировки.
4. Положение об охране труда в ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов».
5. Социальное страхование в ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов».
6. Соглашение по улучшению условий труда для работников ГАУ РХ «Абаканский пансионат ветеранов».
7. Перечень бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работников.
8. Перечень профессий и должностей, получающих смывающие и обезвреживающие средства.
9. Нормы бесплатной выдачи санитарно-гигиенической одежды, санитарной обуви и принадлежностей.

Директор ГАУ РХ «Абаканский  
пансионат ветеранов»

В.И. Злаказов

« 25 » 04 2022 г.



Председатель Совета  
трудоустройства  
Кр. Воложанина

« 25 » 04 2022 г.

